

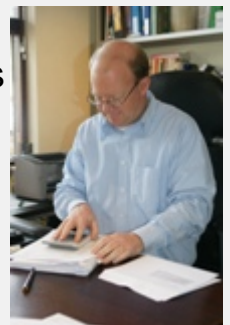
Pensioennieuws - juli 2013

Graag informeren wij u enkele malen per jaar kort en op praktische wijze over een aantal actuele pensioenontwikkelingen in de wet. Veel leesplezier.

'Pension Audit' in verband met het Pensioenakkoord

Nieuwe wetgeving inzake het Pensioenakkoord dicteert vanaf 2015 meer financiële buffers bij pensioenuitvoerders, met als gevolg jaarlijks een forse lastenstijging. Of, als alternatief, een ingrijpende 'verzachting' van de pensioenafspraken. Den Haag streeft daarnaast vanaf 2014 of 2015 een forse verlaging van de pensioenopbouw na.

Een directeur HR vraagt juni jl. om advies inzake zijn pensioenbeleid.



Er volgt een 'Pension Audit' met vragen als:

- Wat zijn de doelstellingen van de huidige pensioenregeling?
- Wat zijn de technische risico's voor de onderneming in de pensioenregeling?
- Hoe verlopen de pensioenlasten bij ongewijzigd beleid?
- Wat is financieel de capaciteit van de onderneming?
- Gewijzigde inzichten?

Uitkomst: verfrissende conclusies bij de afsluitende brainstormsessie met de werkgever.

Reconstructie verleende pensioenaanspraken 2001

Een werkgever en een oudere werknemer van hem hebben in 2001, in het kader van een collectieve wijziging van de pensioenregeling, samen individueel aparte afspraken over zijn pensioen gemaakt. Partijen hebben dit met de beste bedoelingen gedaan. Beiden meenden dat zij dit wettelijk en pensioentechnisch goed hadden geregeld. Helaas was dit niet het geval, zo blijkt bij pensionering in 2010 van deze medewerker. Reconstructie van beoogde pensioenaanspraken is

nodig. Evenals de aansprakelijkheidstelling voor de tussenpersoon (wegens nieuwe wettelijke zorgplicht) en verzekeraar (wegens ontbreken van nieuwe wettelijke berekeningen). Een en ander had kunnen worden voorkomen.

Nieuwe eigen bijdrage pensioen werknemers

Werkgevers behoeven aanpassing van het, binnen de onderneming geldende, pensioenreglement, en wel omdat er wettelijk een andere systematiek van de eigen bijdrage is geïntroduceerd. Bovenal is bedrijfseconomisch een beduidend hogere eigen bijdrage van de medewerkers nodig. Uiteindelijk moet een werkgever een nieuwe en toekomstbestendige eigen bijdrage met zijn medewerkers overeenkomen liefst inclusief een eenzijdige, maar gelimiteerde wijzigingsbevoegdheid.



Mr. Bart Jan van Miltenburg is een gespecialiseerde pensioendeskundige met een juridische, fiscale, bedrijfseconomische en actuariële achtergrond. Hij werkt persoonlijk, is onafhankelijk, bemiddelt niet in verzekeringen en verkoopt geen financiële producten.

Vragen? Neem met hemcontact op 010 - 529 05 66 of info@miltenburg-pensioen.nl.

Zie verder onze website: www.miltenburg-pensioen.nl.

Adviespraktijk Mr. B. J. van Miltenburg
Laan van Romen 4 | 2651 DH Berkel en Rodenrijs
Afmelden? Stuur een mail naar info@miltenburg-pensioen.nl met in het onderwerp "Afmelden".